

image not found or type unknown



Задача лидера в том, чтобы было больше лидеров, а не в том, чтобы было больше тех, кто следует за лидером.

Я полностью соглашусь с данным высказыванием, ведь не может быть один лидер на протяжении всей карьеры в одной компании, и каждый может встать на его место в дальнейшем.

По моему мнению, задача каждого лидера состоит именно в том, чтобы дать своим подчиненным те навыки и умения, которыми обладает он сам. Подчиненный не должен всегда рассчитывать на своего лидера, он должен сам стать лидером для своего лидера. Именно тогда в организации настанут перемены, все вопросы будут решаться намного быстрее, сотрудники будут опытными во многих делах, решения будут более продуманными и реализуемыми. Считаю одной из главных целей лидера – воспитать потенциального лидера.

Так же, в пример, хочу привести высказывание из книги Стивена Кови «Четыре правила успешного лидера», в котором он говорит, что лидер обязан раскрывать в своих людях таланты и дарования. Такой настрой лидера побуждает каждого в полной мере проявлять свои лидерские качества, трудиться с абсолютной самоотдачей на благо общей цели. Такие люди не могут быть не лидерами, потому что в таких условиях каждый из них четко видит цель и назначение своей работы. Это значит, что компания готова к великим свершениям. При этом задача истинного лидера показать своим людям в чем их ценность, потенциал и особенность, чтобы они сами в этом уверились. А когда так происходит – они обретают себя и свое величие, что и делает их лидерами.

Как этого можно достичь? 1. Помогать своим сотрудникам четко понять смысл и суть их работы. 2. Доверять своим людям. 3. Предоставлять своим сотрудникам самостоятельность. 4. Тактично указывать на ошибки и промазки. 5. Быть всегда готовым подсказать что-то полезное. Только таким образом можно создать высококлассную достойную команду, состоящую из лидеров.